



Savoir concilier stratégie et autonomie des équipes pour performer !

L'entraînement au Management par CEMAFOR conseil.

Au format demi-journées de 4 heures

FORMATIONS INTRA-ENTREPRISES 2025 – 2026

Le contexte : Pourquoi cette formation ?

Libérez le potentiel de vos équipes avec l'autonomie !

Dans le monde de l'entreprise, l'autonomie est le moteur qui accélère la performance et stimule l'innovation.

Imaginez des collaborateurs libres de prendre des initiatives, d'anticiper les besoins et de proposer des solutions audacieuses sans dépendre d'un contrôle constant. Cette liberté d'action dope l'agilité des équipes, leur permettant de s'adapter rapidement aux défis et de se démarquer dans un environnement en perpétuelle évolution. Mais l'autonomie va plus loin.

Elle galvanise l'engagement. En confiant à chacun les rênes de son travail, on cultive un sentiment de responsabilité et de fierté. Fini le simple exécutant : place à des acteurs proactifs qui construisent, innovent et redéfinissent les possibles.



Les bénéfices ?

Des projets qui avancent à grande vitesse, des décisions prises au bon moment et une culture d'entreprise portée par la confiance et l'ambition.

Pour que l'autonomie déploie tout son potentiel, elle doit s'appuyer sur des objectifs clairs, une vision commune et un environnement qui encourage l'audace sans peur de l'échec. Une fois ces bases posées, elle transforme une organisation en une force vive, prête à relever tous les défis. Avec ce programme de formation, apprenez à faire de l'autonomie le levier de votre réussite : passez de l'ordinaire à l'extraordinaire !



Cette formation s'adresse à qui ?

Public cible

Chefs d'entreprises, Directeurs Opérationnels, Responsables de Service.

Toute personne ayant une fonction d'encadrement dans une TPE, PME ou un Groupe.

Accessibilité

Il incombe aux donneurs d'ordres de signaler avec diligence à l'organisme de formation tout handicap dont ils auraient connaissance concernant l'un de leurs collaborateurs, afin d'assurer une prise en charge adaptée et respectueuse des besoins spécifiques.

Prérequis

Chaque participant prépare son positionnement à l'aide d'un questionnaire fourni en amont.

Format et Durée de ce stage de formation

- 5 demi-journées de 4 heures à intervalles hebdomadaires (conseillé)
- Option (recommandé) : Une sixième Demi-journée au format ludique programmée 6 à 8 semaines après la fin de la formation pour un retour d'expérience sur la mise en application des méthodes et outils, c'est le temps nécessaire pour acquérir de nouvelles habitudes et pour les mettre en application de façon concrète et réelle.

Objectifs attendus



Engager à l'action

Par l'exemplarité et le contrôle positif



Adopter une posture ajustée

Conduire par la pratique, les apprenants à adopter une posture ajustée afin de mener leurs équipes vers plus d'engagement et d'autonomie, tout en veillant scrupuleusement au respect de l'individu



Répéter le geste

Afin de le maîtriser et ce avant de le partager pour permettre aux participants de s'inscrire dans une logique d'amélioration continue et de progrès tout en fédérant et assurant la cohésion de leurs équipes autour d'objectifs partagés.

Demi-journées 1 à 3 : Fondations du Management

Mission d'Entreprise

Définir les principes clés de la Mission, déterminer les démarches qui renforcent les valeurs de l'entreprise, comprendre ce qui fragilise la Mission.

- Exercice d'analyse de votre Mission
- Identification des valeurs fondamentales

Stratégie Océan Bleu

Découvrir la méthode ERAC et les 6 principes de la stratégie Océan Bleu. S'approprier l'approche structurelle avec le canevas stratégique.

- Exercice de mise en œuvre de votre stratégie

1

2

Animation Managériale

Système d'animation managériale : identifier les qualités nécessaires et les devoirs d'un Manager, être sensibilisé aux comportements inopportuns et au comportement idéal.

- Évaluation de votre assertivité
- Diagnostic de votre style Managérial
- Animation d'équipe au quotidien

3

4

Leadership de Progrès

Devenir un Leader inspirant et émotionnel, un multiplicateur de talents et un architecte comportemental.

- Fondamentaux de l'entretien
- Entretiens de reconnaissance et d'appréciation
- Plan d'action personnel



Demi-journées 4 et 5 : Maîtrise Avancée

Postures & Situations Difficiles

Devenir un manager caméléon en comprenant le fonctionnement de notre cerveau et en développant la résilience managériale.

- Les quatre cultures d'entreprise
- Matrice des compétences et comportements
- Communiquer une décision difficile
- Savoir dire Non efficacement
- Entretien de mise au point

Autonomie & Apprentissage

Savoir déléguer efficacement et structurer les décisions collectives pour pérenniser la confiance.

- Pilotage du collectif
- Obstacles à l'apprentissage
- Leviers pour progresser
- Culture de l'amélioration continue

Approche pédagogique et Résultats attendus

Approche pédagogique

Alternance d'exposés théoriques, de travaux de recherche intersessions, de partage d'expériences avec une très large place donnée aux ateliers de recherche et de simulation. Outils présentés puis immédiatement déployés par les participants dans le cadre de mises en situations concrètes de management selon des scénarii issus de leur quotidien.



Résultats attendus

Positionnement

Un positionnement de dirigeant orienté vers la performance avec une maîtrise des postures d'écoute, d'affirmation et de prise en compte pertinente des propositions de chacun.

Aisance

Une aisance à gérer des situations managériales courantes, en apparence difficiles, mais devenues naturelles grâce aux postures et outils acquis au cours de cette formation.

Proactivité

Une proactivité améliorée, avec force de proposition, créativité et pertinence.

Livrables et Informations pratiques

Livrables : Trente-cinq fiches mémoires classifiées par couleurs



Suivi post-formation

- Assistance téléphonique pendant 6 mois après la formation
- Des quiz envoyés à intervalles réguliers pour ancrer durablement les méthodes enseignées

Tarifs 2025-2026

(dégressifs selon le nombre de groupes par entreprise)

Nous consulter pour un devis ajusté

Contact

- 06 17 26 83 61
- h.retailleau@cemaforconseil.fr
- réservez votre créneau pour définir vos besoins :
<https://cal.com/cemafor-conseil/presentation-de-cemafor-academie>

