

Bulletin d'informations

Décembre 2023

CEMAFOR Conseil 5 La Butte 50300 Le Val Saint Père

FORCE & Conseil, 34 bis rue du Temple 95160 Montmorency

Avant-propos



Hervé RETAILLEAU

Le potentiel humain : seul facteur actif de création de valeur !

Les stratégies durables de développement socio-économique consistent à investir dans le potentiel humain souvent insuffisamment valorisé dans les entreprises et les organisations. Développer les compétences professionnelles des collaborateurs, améliorer l'intérêt et le sens donné au travail, optimiser sa communication, se coordonner et se concerter autrement que par les nombreux canaux d'information et de communication, améliorer les conditions matérielles de vie au travail encore parfois déficientes, impliquer les collaborateurs, les managers et autres personnels dans le déploiement de la stratégie d'entreprise, voilà le challenge que doivent relever toutes les entreprises de grande, moyenne ou toute petite tailles. Les 1 600 études et recherches prouvent que les entreprises ne souffrent pas de l'excès de managers en France, mais au contraire d'un manque de management bienveillant et affirmé, qui s'occupe et prend soin des personnes pour développer leur potentiel et favoriser leur développement personnel et celui de l'entreprise.

« Management » vient du vieux mot français « ménager » qui signifie prendre soin d'un être vivant pour qu'il survive et se développe au mieux. Appliquée à l'être humain dans l'action collective organisée, cette définition d'origine est juste. Le management n'est donc pas une boîte à outils de solutions universelles mais un phénomène dynamique visant à s'occuper au mieux des membres d'une organisation pour qu'ils et elles survivent et se développent.

Nouvelle expertise !



Aujourd'hui le terme neurosciences est très employé mais au-delà du phénomène de mode, la multiplication des études et des recherches sur le cerveau humain a permis d'une part de mieux comprendre ce dernier et trouve d'autre part des applications concrètes dans notre société.

Le coaching professionnel qui est un accompagnement et dont les techniques et les outils sont orientés gestion des émotions, gestion du stress et dynamique de changement, c'est cette nouvelle expertise que nous vous proposons à partir de 2024.

En effet, la formation intitulée **“Coach en neurosciences appliquées”** se termine et j'ai l'honneur de vous informer que cette certification sera officielle dès 2024.

Force & Conseil



Louise RETAILLEAU

« L'être humain devient ce qu'il pense et ce qu'il croit. » Lise Bourbeau

Et si vous commenciez l'année 2024 avec une nouvelle habitude...

Celle de croire en vous.

N'ayez pas peur d'emprunter le chemin menant vers vos rêves.

N'ayez pas peur d'y mettre tout votre cœur et toute votre âme.

N'ayez pas peur d'écouter votre intuition.

N'ayez pas peur de vous tromper...

« Si vous n'échouez pas de temps à autre, c'est le signe que vous ne tentez jamais rien de vraiment novateur. » Woody Allen

L'année 2023 a été riche en accompagnement et évolution...

Près de 75% de mes clients ont observé un changement dans leur vie professionnelle, sportive et/ou personnelle à l'issue de l'accompagnement...

La plupart du temps, un cap est passé à environ 6 mois...

Rome ne s'est pas faite en un jour...

Prenez le temps de vous reconnecter à vous-même, votre guide intérieur est prêt et vous attendra, le temps qu'il faut.



Force & Conseil monte de nouveau en compétence !
Nous clôturons cette année avec la fin de formation «
Préparation neuro-psychologique » proposée par Dorian
Martinez.



Partenariats



Nos formations sont proposées aux entreprises sur deux
plate-formes :

- www.topformation.fr
- www.beeskills.fr

Intégrés au réseau COEOS

- www.coeosandyou.com