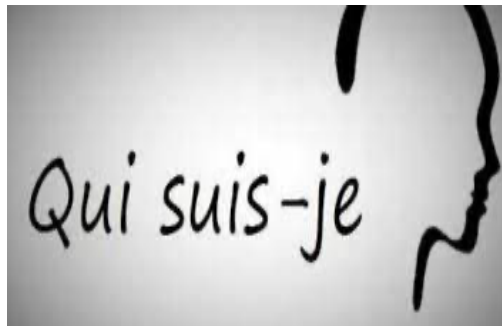


Apprendre à se connaître pour optimiser ses prises de décision !

Formation Issue du programme « L'Intelligence durable » (2 journées soit - 14 h)



Contexte

Toute réforme effective du management est vouée à répéter les mêmes illusions et les mêmes déconvenues, si elle n'opère pas un recul réflexif et critique sur ces représentations. Le changement à opérer n'est pas essentiellement affaire d'outils et de méthodes, mais d'abord de dimensions qui mettent en jeu la conception de l'entreprise dans une société démocratique : pluralisme irréductible des intérêts, des implications, des aspirations existant dans l'entreprise et légitimité du conflit ; espace d'autonomie incompressible que se donnent les acteurs dans leur travail ; part irréductible de l'aléa et de l'imprévu inhérente à toute activité.

Objectifs :

- ❖ Adopter des comportements & postures exemplaires pour engager ses collaborateurs à l'action dans le respect des règles établis.
- ❖ Optimiser son efficacité personnelle et celle de ses collaborateurs
- ❖ Être initié à un parcours intérieur pour une meilleure connaissance de soi

1. Savoir comment nous prenons nos décisions du quotidien

- L'homme rationnel, une idée dépassée ?
 - Comprendre les besoins fondamentaux
 - Connaître le Triptyque nécessaire du manager
- L'Homme, créature éminemment sociale ?
 - Savoir quels sont les mécanismes qui influencent nos rapports autres

2. Savoir identifier les quatre défis du manager

- L'influence des biais cognitifs dans la prise de décision
- Les comportements gagnants vs inopportuns !
- L'efficacité personnelle dans la gestion de son temps et de ses priorités
- Optimiser sa communication selon ses collaborateurs.

3. Être initié à L'Ennéagramme

- Connaître son utilisation
 - Outil de connaissance de Soi
 - Outil de communication
 - Outil de prévision
 - Outil de développement personnel

4. Savoir Faire la différence entre satisfaction & motivation

- Comprendre le syndrome de la plante verte
- Savoir féliciter

5. La prise de parole en public et l'élaboration de son message

- Être à l'aise dans la prise de parole en public
- Savoir gérer son trac !
- Optimiser son message !
- Qu'est-ce qu'est Le Grit ?

6. Inciter à la coopération par la sécurité psychologique

- Comprendre les freins explicites et implicites
- La sécurité psychologique, facteur clé d'incitation à la coopération

Modalités d'animation :

Alternance d'exposés théoriques, de travaux de recherche intersessions, de partage d'expériences avec une très large place donnée aux ateliers de recherche et de simulation avec des mises en situation.

Livrables :

Diapositives synthèse

Cartes mémoire de l'Ennéagramme

Public concerné :

Dirigeants, responsables de service, décisionnaires, managers de proximité.

Modalités d'animation :

Alternance d'exposés théoriques, de travaux de recherche intersessions, de partage d'expériences avec une très large place donnée aux ateliers de recherche et de simulation avec des mises en situation.

Livrables :

Fiches mémoires

Public concerné :

Dirigeants, responsables de service, décisionnaires, managers de proximité.

Prérequis, niveau exigé : Aucun

Validation des acquis :

Un QCM de dix questions à l'issu de la formation

Lieu de la formation :

En intra : Site défini par le donneur d'ordre

En inter : Local proposé par l'organisme de formation répondant aux accessibilités pour les personnes handicapées

Tarifs de la formation sur une base de 2 journées soit 14 heures :

En intra : 1 250,00 € HT / journée (hors frais de déplacement)

En inter : tarif journée 575,00 € HT/personne soit 1 150,00 € HT la formation